

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

CÙ XUÂN MINH

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN
TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

THÁI NGUYÊN - 2017

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

CÙ XUÂN MINH

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN
TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ**

**Chuyên ngành: Quản lý kinh tế
Mã số: 60.34.04.10**

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Nguyễn Hữu Đạt

THÁI NGUYÊN - 2017

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan rằng số liệu và kết quả nghiên cứu trong luận văn là hoàn toàn trung thực và chưa được sử dụng để bảo vệ một học vị nào.

Tôi xin cam đoan rằng mọi thông tin trích dẫn trong luận văn đều được chỉ rõ nguồn gốc./.

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2017

Tác giả luận văn

Cù Xuân Minh

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành luận văn “*Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn tại Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ*” ngoài sự cố gắng của bản thân, tôi còn nhận được sự giúp đỡ quý báu của Ban Giám hiệu, Khoa sau đại học, các Phó Giáo sư, Tiến sĩ, các Thầy Cô trong Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã tận tình giảng dạy, hướng dẫn tôi trong quá trình học tập, nghiên cứu và làm luận văn tốt nghiệp.

Đặc biệt, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc sự hướng dẫn tận tình của Thầy giáo hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. Nguyễn Hữu Đạt - Viện Kinh tế Việt Nam.**

Tôi cũng xin cảm ơn Lãnh đạo cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ, các Ban, đơn vị trực thuộc cơ quan LĐLĐ tỉnh Phú Thọ, tổ chức và cá nhân tại Phú Thọ, bạn bè đồng nghiệp và gia đình đã tạo điều kiện thuận lợi trong thời gian tôi tìm hiểu tình hình thực tế và cung cấp tài liệu, số liệu để tôi hoàn thành luận văn.

Do sự hạn chế về thời gian nghiên cứu nên luận văn có thể còn nhiều thiếu sót. Tôi mong nhận được sự góp ý, chỉ bảo chân thành của các thầy, các cô và các bạn đồng nghiệp./.

Xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2017

Tác giả

Cù Xuân Minh

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG	vii
DANH MỤC CÁC SƠ ĐỒ VÀ BIỂU ĐỒ	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu, nhiệm vụ nghiên cứu.....	5
3. Đối tượng, phạm vi nghiên cứu	6
4. Kết quả đạt được và đóng góp của luận văn	6
5. Kết cấu của luận văn	7
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN	8
1.1. Một số khái niệm có liên quan	8
1.1.1. Cán bộ Công đoàn.....	8
1.1.2. Chất lượng cán bộ công đoàn.....	14
1.1.3. Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn	15
1.2. Nội dung nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn	17
1.2.1. Nâng cao thể lực.....	17
1.2.2. Nâng cao trí lực	18
1.2.3. Nâng cao tâm lực.....	23
1.3. Các nhân tố ảnh hưởng đến nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn.....	24
1.3.1. Hệ thống giáo dục, đào tạo với cán bộ công đoàn	255
1.3.2. Cơ chế, chính sách đối với cán bộ công đoàn.....	277
1.3.3. Môi trường hoạt động, công tác của cán bộ công đoàn	288
1.3.4. Các yêu cầu đặt ra cho hoạt động công đoàn trong hội nhập	28

1.4. Kinh nghiệm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn của một số Liên đoàn Lao động và bài học kinh nghiệm cho Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	31
1.4.1. Kinh nghiệm của một số Liên đoàn Lao động.....	31
1.4.2. Bài học kinh nghiệm cho Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	33
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	35
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	35
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	35
2.2.1. Phương pháp thu thập số liệu và xử lý số liệu	35
2.2.2. Các phương pháp nghiên cứu cụ thể.....	36
2.3. Hệ thống các chỉ tiêu nghiên cứu.....	37
2.3.1. Các chỉ tiêu đánh giá về số lượng và cơ cấu của cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	37
2.3.2. Các chỉ tiêu đánh giá chất lượng cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ.....	37
Chương 3: THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ.....	38
3.1. Giới thiệu khái quát về Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	38
3.1.1. Quá trình hình thành và phát triển	38
3.1.2. Cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ	40
3.2. Thực trạng chất lượng cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	45
3.2.1. Về thể lực của cán bộ công đoàn	46
3.2.2. Về trí lực của cán bộ công đoàn.....	49
3.2.3. Về tâm lực của cán bộ công đoàn	53
3.3. Đánh giá chung thực trạng chất lượng cán bộ công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	59
3.3.1. Mặt mạnh.....	59

3.3.2.Hạn chế và nguyên nhân	62
Chương 4: QUAN ĐIỂM, ĐỊNH HƯỚNG, MỤC TIÊU VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TẠI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ.....	67
4.1. Quan điểm, mục tiêu và phương hướng nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ.....	67
4.1.1. Quan điểm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ đến năm 2020	67
4.1.2. Định hướng nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ đến năm 2020	68
4.1.3. Mục tiêu nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ đến năm 2020	69
4.2. Một số giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn tại Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ.....	71
4.2.1. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ công đoàn ..	71
4.2.2. Nâng cao chất lượng công tác thi tuyển, bầu cử cán bộ công đoàn.....	74
4.2.3. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống cho cán bộ công đoàn	76
4.2.4. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ..	78
4.2.5. Hoàn thiện chính sách bảo đảm lợi ích vật chất, tinh thần cho cán bộ công đoàn	82
4.2.6. Cải tiến công tác đánh giá, sử dụng cán bộ công đoàn.....	84
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	91
1. Kết luận	91
2. Khuyến nghị	92
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	95
PHIẾU KHẢO SÁT	98

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BCH:	Ban chấp hành
BHXH:	Bảo hiểm xã hội
BHYT:	Bảo hiểm y tế
CBCĐ:	Cán bộ công đoàn
CD:	Công đoàn
CĐCS:	Công đoàn cơ sở
CĐCSTV:	Công đoàn cơ sở thành viên
CN:	Công nhân
CNH-HĐH:	Công nghiệp hóa - hiện đại hóa
CNLĐ:	Công nhân lao động
CNVCLĐ:	Công nhân viên chức lao động
GCCN:	Giai cấp công nhân
LĐ:	Lao động
LĐLĐ:	Liên đoàn Lao động
MTTQ:	Mặt trận tổ quốc
UBND:	Ủy ban nhân dân
XHCN:	Xã hội chủ nghĩa

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1: Cơ cấu cán bộ công đoàn chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ.....	45
Bảng 3.2: Thống kê độ tuổi và giới tính của cán bộ công đoàn chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	46
Bảng 3.3: Kết quả khám sức khỏe của cán bộ công đoàn chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	48
Bảng 3.4: Trình độ đào tạo chuyên môn của cán bộ công đoàn chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ năm 2016	49
Bảng 3.5: Kết quả đào tạo chuyên môn nghiệp vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ.....	50
Bảng 3.6: Kết quả đào tạo lý luận chính trị Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	551
Bảng 3.7: Trình độ tin học, ngoại ngữ cán bộ công đoàn chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ năm 2016	551
Bảng 3.8: Kết quả đánh giá thực hiện chức trách, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ công đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ	55

DANH MỤC SƠ ĐỒ VÀ BIỂU ĐỒ

Sơ đồ 3.1. Cơ cấu tổ chức Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ..... 441

Biểu đồ 3.1. Tổng hợp đánh giá của CNVCLĐ về năng lực thực hiện nhiệm vụ của cán bộ công đoàn (Đơn vị tính %)..... 56

Biểu đồ 3.2. Tổng hợp phiếu hỏi cán bộ công đoàn tự đánh giá về năng lực thực hiện nhiệm vụ (250/250 phiếu trả lời) 57

Biểu đồ 3.3. Cán bộ, công chức, viên chức, lao động đánh giá vai trò của cán bộ công đoàn 58